

nalunaerutit - Grønlandsk Lovsamling

Serie C - I

16. juni 1980.

Bek.nr. 315

Afsnit 1, Gruppe 2,
Lb.nr. 6.

Bekendtgørelse om opslag af tjenestemandstillinger i Grønland

I medfør af § 5, stk. 6, jfr. stk. 1 og 2 i lov om statens tjenestemænd i Grønland, jfr. lov-
bekendtgørelse nr. 107 af 4. marts 1976 og § 2) 37 i den kommunale tjenestemandsvedtægt fastsættes efter samråd med Grønlands hjemmestyre og De grønlandske kommuners Landsforening følgende regler:

Kapitel 1

Offentligt opslag

§ 1. Ifølge den grønlandske tjenestemandsløvs § 5, stk. 1 sker ansættelse som tjenestemand efter offentligt opslag, medmindre den pågældende ansættes efter forudgående ansættelse på prøve.

Stk. 2. Offentligt opslag som nævnt i stk. 1 skal herefter, medmindre andet er bestemt nedenfor, finde sted forud for enhver tjenestemandsansættelse, uanset om ansættelse skal ske i form af ansættelse på prøve, som varig ansættelse eller på åremål.

Stk. 3. Endvidere bør offentligt opslag finde sted, når en tjenestemandstilling skal besættes gennem midlertidig tjeneste i højere stilling, og det må forventes, at den midlertidige tjeneste vil strække sig over et ikke ganske kortvarigt tidsrum.

§ 2. Offentligt opslag sker ved anvendelse af sådan form for avertering, som findes bedst egnet til at bringe opslaget til offentlig kundskab.

Stk. 2. Alt efter stillingens art og tjenestesteds beliggenhed kan averteringen i Grønland ske gennem Grønlandsposten eller lo-

kalblade eller på anden måde, som findes formålstjenlig.

Stk. 3. Avertering i Danmark bør ske gennem Statstidende, dagspressen eller fagblade.

Kapitel 2

Undtagelse fra opslag

§ 3. Ansættelse kan ske uden opslag, når ansættelse som tjenestemand finder sted ved umiddelbar overgang fra ansættelse i samme stilling på tjenestemandslignende vilkår, på overenskomst eller på andre vilkår.

§ 4. Når en stilling besættes med en tjenestemand, som i medfør af § 13, jfr. § 32 i den grønlandske tjenestemandsløvs af 1971, § 50 i den grønlandske tjenestemandsløvs af 1964, § 59 i lønnings- og pensionsloven af 1958 eller § 13 i den kommunale tjenestemandsvedtægt får anvist eller tilbudt en anden stilling, eller en stilling besættes ved genansættelse af en pensioneret tjenestemand, der ifølge den grønlandske tjenestemandspensionslovs § 8, stk. 1 har pligt til at lade sig genansætte, sker sådan ansættelse uden opslag.

§ 5. Regelbunden oprykning til højere lønramme, som finder sted efter anciennitet og under forudsætning af tilfredsstillende tjenstlige forhold under ansættelse i en stilling, hvis lønforløb ifølge lov eller anden godkendt ordning går gennem flere lønrammer, samt oprykning til lønramme 34 i medfør af den grønlandske lønnings- og klassificeringslovs § 18, stk. 3 sker uden opslag. Det samme gælder oprykning efter stedfunden

omklassificering af en individualiseret tjenestemandsstilling samt forlænget åremålsansættelse for en periode af indtil 3 år i medfør af § 6, 2. pkt., i lov nr. 173 af 28. april 1971, jfr. § 7 i den grønlandske tjenestemandsløvs.

Kapitel 3

Internt opslag

§ 6. Ansættelse i en stilling, hvis bestridelse forudsætter en teoretisk og/eller praktisk uddannelse, som alene kan erhverves ved forudgående beskæftigelse i vedkommende styrelse, kan ske efter internt opslag.

Stk. 2. Foretages inden for en stillingsgruppe omklassificering af en eller flere stillinger, der er besat, sker ansættelse i omklassificerede stillinger efter internt opslag.

§ 7. Internt opslag sker ved, at opslaget bringes til kundskab for alle, der kan komme i betragtning ved besættelse af stillingen.

Kapitel 4

Opslagets indhold

§ 8. Opslaget skal ifølge den grønlandske tjenestemandsløvs § 5, stk. 2 angive ansættelsesområdet og stillingens betegnelse samt den for tiden for stillingen gældende lønramme og det for tiden gældende tjenestested.

Stk. 2. I opslaget angives, om ansættelse forventes at ske varigt eller på åremål, jfr. den grønlandske tjenestemandsløvs § 2.

Stk. 3. Såfremt der til stillingen er knyttet bolig, jfr. den grønlandske tjenestemandsløvs § 15, skal dette tilkendegives.

Stk. 4. I opslaget må ikke stilles krav om forudgående uddannelse, medmindre sådanne krav er fastsat formelt i overensstemmelse med reglerne i den grønlandske tjenestemandsløvs § 4.

Stk. 5. Det må ikke af stillingsopslaget fremgå, hvorvidt ansættelsesmyndigheden i forvejen har kvalificeret ansøger til stillingen.

Stk. 6. For så vidt angår stillinger, der efter deres art kan bestrides af begge køn, skal opslaget formuleres således, at der ikke skelnes mellem kvindelig og mandlig arbejdskraft.

§ 9. I opslaget angives stillingens betegnelse med samme stillingsbetegnelse, som skal angives i tjenestemandens ansættelsesbrev,

jfr. den grønlandske tjenestemandsløvs § 9, stk. 1. Angående mulig ændring af hidtidig stillingsbetegnelse i forbindelse med nybesættelse af en tjenestemandsstilling henvises til ministeriets cirkulære af 11. februar 1976, om ansættelsesbreve m.v. for tjenestemænd, afsnit I, sammenholdt med cirkulære af 30. april 1979 om ansættelsesbreve m.v. for tjenestemænd.⁴⁾

§ 10. Opslaget skal foruden angivelse af, hvilken lønramme den pågældende stilling for tiden er henført til, tillige oplyse om størrelsen af eventuelt særligt tillæg, der er knyttet til stillingen, jfr. dog stk. 2 og stk. 3.

Stk. 2. Opslag af nyoprettede stillinger inden aftale om evt. særligt tillæg er indgået, kan kun ske i undtagelsestilfælde, og kun når hensynet til opgavernes udførelse gør det uomgængeligt nødvendigt.

Stk. 3. Ved opslag af stillinger til besættelse på åremål, jfr. § 8, stk. 2 angives, at størrelsen af særligt tillæg og indholdet af pensionsmæssige vilkår fastsættes ved aftale i henhold til åremålslovgivningen under hensyntagen til, om den udpegede er tjenestemand i forvejen eller kommer udefra.

Kapitel 5

Ansøgningsfrist

§ 11. Opslag skal indeholde angivelse af en frist, inden hvis udløb ansøgninger om stillingen skal være indgivet. Hvor ikke de i stk. 3 anførte ganske særlige forhold er til stede, må ansøgningsfristen ikke være mindre end 6 uger, jfr. den grønlandske tjenestemandsløvs § 5, stk. 4.

Stk. 2. Opslaget skal angive, hvilken myndighed ansøgning indgives til og om fornødent tillige, hvilken myndighed ansøgningen stiles til.

Stk. 3. Afkortning af den i stk. 1 nævnte mindstefrist kan – under forudsætning af anvendelse af en averteringsform, der inden for den kortere frist er egnet til at bringe opslaget til offentlig kundskab – finde sted i de tilfælde, hvor det under indtryk af særligt behov for stillingens tidsmæssige besættelse eller særlige forhold omkring de eksisterende flyttemuligheder skønnes nødvendigt. Desuden kan afkortning ske i de tilfælde, hvor betingelserne for ansættelse efter internt opslag er til stede, jfr. § 6, hvor fornyet opslag

skønnes nødvendig, jfr. § 12, stk. 2, eller hvor ganske ekstraordinære vejræssige forhold tilsiger dette.

Kapitel 6

Fornyset opslag

§ 12. Ifølge den grønlandske tjenestemandsløvs § 5, stk. 5 skal stillingen opslås på ny, hvis ansættelsesmyndigheden skønner, at ingen af de ansøgere, der rettidigt har meldt sig til en stilling, er tilstrækkeligt egnet til stillingen, eller at man ved fornyet opslag kan fremskaffe ansøgning fra mere kvalificerede ansøgere.

Stk. 2. Ved ansættelsesmyndighedens be-

dømmelse af, hvem stillingen bør besættes med, kan alene rettidigt indgivne ansøgninger tages i betragtning. Finder ansættelsesmyndigheden, at ansøgninger, der er indgivet for sent, bør tages i betragtning, skal stillingen derfor opslås på ny.

Stk. 3. Fornyset opslag bør indeholde tilkendegivelse om, at tidligere indgivne ansøgninger vil blive taget i betragtning, medmindre de tilbagekaldes.

Kapitel 7

Ikrafttræden

§ 14. Bekendtgørelsen træder i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende. 5)

Ministeriet for Grønland, den 16. juni 1980

P.M.V.

E.B.

JYTTÉ FREDENSBORG

- 1) Nalunaerutit C-I, Afsnit 1, Gruppe 1, Lb.nr. 8.
- 2) Nalunaerutit C-I, Afsnit 15, Gruppe 3, Lb.nr. 1.
- 3) Nalunaerutit C-I, Afsnit 6, Gruppe 2, Lb.nr. 4.
- 4) Nalunaerutit C-I, Afsnit 6, Gruppe 2, Lb.nr. 6.
- 5) Trykt i Lovtidende 18. juli 1980.