



Cirkulære om

Ferieaftalen

(Til samtlige ministerier mv.)

2002

CIRKULÆRE OM FERIEAFTALEN

(Til samtlige ministerier)

1. Finansministeriet og centralorganisationerne har indgået vedlagte aftale af 2. juli 2002 om ferie, som træder i kraft 1. maj 2002 og erstatter aftale af 27. september 2001.

Aftalen indeholder i § 15 nye bestemmelser om kompensation i tilfælde, hvor ansættelsesmyndigheden bestemmer, at en del af en tjenestemands ferie skal udskydes til det følgende ferieår. Kompensationen udgør $\frac{1}{2}$ dags betalt frihed for hver feriedag, der udskydes.

Endvidere er bestemmelserne om særlige feriefridage nu indarbejdet i aftalens kapitel V, og dagene benævnes fremover særlige feriedage. I løbet af aftaleperioden forøges optjeningen gradvist med 2 særlige feriedage pr. år, således at der i ferieåret 2003/2004 kan afvikles 4 dage og i de følgende ferieår 5 dage.

Med virkning fra 1. januar 2002 optjenes særlige feriedage efter samme regler som andre feriedage, og fra ferieåret 2003/2004 sker afvikling i overensstemmelse med reglerne for andre feriedage, dog således

- at afviklingstidspunktet for de særlige feriedage fastlægges ved aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte
- at de særlige feriedage kan afvikles som enkeltdage eller eksempelvis som halve dage
- at tilgodehavende særlige feriedage afregnes kontant til den ansatte ved ferieårets udløb, medmindre ansættelsesmyndigheden og den ansatte aftaler, at dagene overføres til et følgende ferieår.

Aftalen af 20. september 1999 om særlige feriefridage ophæves med virkning fra 1. april 2002. Aftalens bestemmelser finder dog i henhold til overgangsreglerne fortsat anvendelse indtil 1. maj 2003 for de medarbejdere, der var ansat den 31. marts 2002, så længe de pågældende forbliver ansat inden for ferieaftalens område.

Ferievejledningen af januar 2002 vil blive revideret i lyset af den ændrede aftale.

2. Aftalen gælder som hidtil for såvel tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte som overenskomstansatte inden for centralorganisationernes forhandlingsområde, bortset fra visse lægegrupper, der alene er omfattet af kapitel V om særlige feriedage.

Timelønnede er omfattet af aftalens kapitel II samt – i det omfang de har ret til fuld løn under sygdom – tillige kapitel V om særlige feriedage.

Aftalens kapitel IV indeholder enkelte særregler for tjenestemænd mv.

For militært personale omfattet af ferielovens § 3, stk. 4, har Forsvarsministeriet og centralorganisationerne indgået aftale af 2. juli 2002, der er optaget som bilag til ferieaftalen. Militært personel følger herefter som hidtil samtlige regler i ferieaftalen.

3. Udgangspunktet for aftalen er ferieloven, jf. aftalens § 2, stk. 1, og § 3, således at aftalen alene regulerer de områder, hvor der er aftalt fravigelser fra loven.

Ferieloven indeholder en række bestemmelser, som kan fraviges ved kollektiv aftale. Sådanne aftaler indgås mellem de centrale aftaltparter, dvs. Finansministeriet og centralorganisationerne, og er indarbejdet i ferieaftalen. Der kan således ikke lokalt indgås kollektive aftaler, der fraviger ferieloven/ferieaftalen.

4. Det fremgår af ferielovens § 13, stk. 1, at ferien begynder ved arbejdstids begyndelse den første feriedag.

Dette har ikke betydning for gældende praksis med hensyn til sammenhængen mellem arbejds- og ferietilrettelæggelsen, herunder at hele ferieuger normalt gives i tilknytning til arbejdsfrie dage.

5. Alle ansatte har med virkning fra ferieåret 2002/2003 mulighed for at overføre ferie til følgende ferieår. Vedrørende de nærmere regler om overførsel af ferie henvises til ferielovens § 19 og bemærkningerne ad §§ 6 og 7.

Opmærksomheden henledes på, at en eventuel lokal aftale i henhold til rammeaftalen om opsparing af frihed også kan omfatte overført ferie.

6. I de tilfælde, hvor ferien afvikles efter ferieårets udløb, jf. aftalens §§ 6, 7 og 15, udbetales den særlige feriegodtgørelse, jf. § 12, på sædvanlig vis, dog skal udbetaling ske senest ved udløbet af det ferieår, hvor ferien skulle have været afviklet.

7. Ansatte, der afholder ikke optjent ferie eller ferie optjent under beskæftigelse hos en anden ansættelsesmyndighed, er omfattet af reglerne i cirkulære af 24. maj 1985 om lønfradrag/lønberegning for tjenestemænd, dog således at de relevante beregningsfaktorer på grund af de mellemliggende arbejdstidsnedsættelser nu udgør henholdsvis 1/1924 af årslønnen pr. ferietime og 7,4 timer pr. feriedag.

For tjenestemænd på Færøerne, hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid udgør 38 timer, anvendes dog 1/1976 af årslønnen pr. ferietime og 7,6 timer pr. feriedag.

I grundlaget for beregning af lønfradraget indgår bidrag til en eventuel overenskomstmæssig pensionsordning. Efter overenskomst for akademikere i staten foretages fradrag efter tilsvarende regler, men der indbetales pensionsbidrag, som om den pågældende holder ferie med løn.

8. Retningslinjer for, hvilke særlige ydelser der indgår i den løn, der udbetales under ferie/særlige feriedage, er fastsat i Finansministeriets cirkulære af 23. oktober 1979 "Vejledning om udbetaling af visse særlige ydelser til lønmodtagere, der oppebærer løn under ferie i henhold til ferieloven", der tillige gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte, samt i cirkulære af 26. marts 1998 om ændrede retningslinier for beregning af løn under betalt fravær.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Ad § 1, stk. 4. Dækningsområde

For speciallæger mv. og fængsels- og arresthuslæger i staten gælder feriereglerne i de respektive overenskomster, suppleret med reglerne om særlige feriedage i ferieaftalens kapitel V.

Ad § 4. Ferieafregning ved tjenestefrihed

Hvis tjenestefrihedsperioden er af mere end 1 måneds varighed, kan tilgodehavende ferie efter ansættelsesmyndighedens bestemmelse konverteres til feriegodtgørelse på 12 ½ pct., der indbetales til feriekontosystemet. Vælger den ansatte – efter genindtræden – at afvikle en således afregnet ferie som ferie med løn, fradrages den udbetalte feriegodtgørelse i den løn, der udbetales under ferien.

Tilgodehavende særlige feriedage afregnes kontant ved udløbet af det ferieår, hvor de skulle have været afviklet, medmindre andet aftales med den ansatte.

Ad § 4, stk. 2. Betaling under afvikling af ferie og særlige feriedage optjent under tjenestefrihed

Eventuel optjent feriegodtgørelse – uden fradrag af skat, arbejdsmarkedsbidrag og særligt pensionsbidrag – fratrækkes i den for ferieperioden beregnede løn uden fradrag af skat, arbejdsmarkedsbidrag og særligt pensionsbidrag.

Fradraget kan maksimalt udgøre et beløb svarende til lønnen.

Ad § 5. Omlægning af ferie

Bestemmelsen indebærer, at der ydes kompensation i form af betalt frihed ved omlægning af varslet eller påbegyndt ferie. Tilsvarende gælder ved omlægning af aftalt eller påbegyndt afvikling af særlige feriedage. Det forudsættes dog, at sådan omlægning kun finder sted, når der foreligger ganske særlige omstændigheder, der begrundes, at institutionen har brug for den ansattes arbejdskraft.

Hvis omlægning af ferien/de særlige feriedage medfører udgifter for den ansatte, er ansættelsesmyndigheden forpligtet til at holde den pågældende skadesløs efter almindelige erstatningsretlige principper.

Ad § 6. Overførsel af ferie

Aftale om overførsel af ferie/særlige feriedage skal indgås skriftligt inden ferieårets udløb, jf. ferielovens § 19, stk. 2. En sådan aftale kan omfatte såvel ét som flere på hinanden følgende år.

Hvis det som led i en aftale om overførsel af ferie/særlige feriedage fastlægges præcist, hvornår afvikling skal ske, lægges det til grund, at ansættelsesmyndigheden hermed har fraskrevet sig retten til at omlægge ferien/de særlige feriedage i henhold til ferieaftalens § 5.

Er det i forbindelse med en sådan aftale om overførsel af ferie/særlige feriedage yderligere aftalt, at afvikling skal ske i tilknytning til hovedferien i det pågældende ferieår, og tidspunktet for afvikling af denne derfor samtidig er fastlagt, kan heller ikke hovedferien omlægges i henhold til ferieaftalens § 5.

Omfatter en aftale om overførsel af ferie/særlige feriedage flere på hinanden følgende år, skal der ikke indgås ny aftale hvert år - men ansættelsesmyndigheden skal give meddelelse til FerieKonto ved udløbet af hvert ferieår for så vidt angår ferie, der afvikles med feriegodtgørelse.

Det er i alle tilfælde en betingelse, at den ansatte holder mindst 20 dage = 4 ugers ferie om året, jf. dog § 7 om feriehindringer.

Det er endvidere en betingelse, at ferielovens regler for afvikling af ferie. (f.eks. varsling og betaling i forbindelse med fratræden) overholdes også for den overførte ferie.

Ved indgåelse af aftaler om ferieoverførsel bør ansættelsesmyndigheden og den ansatte tage stilling til en række spørgsmål. Disse er nærmere beskrevet i den ferievejledning, som Finansministeriet og centralorganisationerne har udarbejdet i fællesskab.

Ad § 7. Overførsel – feriehindring

Hvis ferie ikke har kunnet afvikles på grund af en feriehindring, kan den ansatte indgå en skriftlig aftale med ansættelsesmyndigheden om, at ferien overføres til et følgende ferieår, eller vælge at få udbetalt feriepengene.

Vedrørende kravene til aftale mv. om overførsel af ferie i sådanne tilfælde henvises til ferielovens § 40.

Ønsker den ansatte feriepengene udbetalt, kan de for hovedferie kræves udbetalt efter ferieperiodens udløb. For øvrig ferie kan udbetaling først ske ved ferieårets udløb. Vedrørende udbetaling af feriegodtgørelse til tjenestemænd, der på grund af sygdom ikke har kunnet afvikle ferie, henvises til bemærkningerne til § 16.

For ansatte med ret til løn under ferie udgør feriepengene den løn, som den ansatte ville have haft ret til under afviklingen af den planlagte ferie.

Hvis tidspunktet for afvikling af ferie ikke var fastlagt, og den ansatte efter ferieperiodens udløb anmoder om at få udbetalt feriepenge for ikke afviklet hovedferie, skal lønnen ved ferieperiodens udløb lægges til grund.

Hvis den ansatte først ved ferieårets udløb anmoder om at få feriepenge udbetalt for ikke afviklet ferie, vil lønnen ved ferieårets udløb skulle lægges til grund.

For at afgøre, om en ansat har været helt eller delvis afskåret fra at holde sin ferie af en af de i feriebekendtgørelsens § 26 nævnte grunde, vil det fortsat være nødvendigt på institutioner, f. eks. på undervisningsområdet, der holder lukket i længere perioder end de normale 5 ugers ferie, at træffe bestemmelse om, hvilken del af perioden der betragtes som ferie. Hvis der ikke i institutionen træffes anden bestemmelse, anses ferien for placeret med 5 uger regnet fra og med mandag i den uge, der omfatter den 1. juli.

Ad § 8. Overført ferie i forbindelse med fratræden

Lønmodtagernes Garantifond dækker en ansats krav på feriegodtgørelse for ikke-afviklet ferie i tilfælde af arbejdsgiverens konkurs. Det gælder også overført ferie, der ikke er afviklet ved opsigelsesperiodens udløb.

Derimod er det tvivlsomt, om et konkursbo har pligt til at respektere ferieaftalens bestemmelser om, at den ansatte ikke kan pålægges at afholde overført ferie i opsigelsesperioden.

Ad § 9, stk. 2

Overføres feriedage ud over 25 til den nye ansættelsesmyndighed til senere afvikling som ferie med løn, overføres de til denne ferie knyttede feriepenge fra den afgivende ansættelsesmyndighed til den modtagende ansættelsesmyndighed i stedet for til den ansatte.

Det påhviler den ansatte at meddele og dokumentere over for den afgivende myndighed, at aftale om overførsel af feriedage ud over 25 er truffet med den nye ansættelsesmyndighed.

Tilsvarende gælder særlige feriedage, der efter aftale overføres til en ny ansættelsesmyndighed, jf. § 22.

Ad § 12, stk. 2. Modregning af særlig feriegodtgørelse

Bestemmelsen viderefører de hidtil gældende regler.

Ad § 13. Sygdom i forbindelse med ferie

Af ferielovens § 13, stk. 1, fremgår det, at ferien begynder ved arbejdstids begyndelse den første feriedag. I § 13, stk. 2, fastslås endvidere, at en lønmodtager, der er syg, når ferien begynder, ikke har pligt til at begynde ferien. Det er derfor i ferieloven lagt til grund, at risikoen i forbindelse med en ansats sygdom først overgår til den ansatte ved arbejdstids begyndelse den første feriedag.

Spørgsmålet om eventuel suspension af ferie/særlige feriedage på grund af sygdom opstået, efter at afvikling er påbegyndt, afgøres af ansættelsesmyndigheden. I sager, der giver anledning til tvivl, kan ansættelsesmyndigheden vælge at indhente en lægelig vurdering fra Helbredsnettet mod betaling af et gebyr.

Ad § 15. Udskydelse af ferie til det følgende ferieår

En tjenestemand skal holde mindst 4 ugers ferie pr. år. Ansættelsesmyndigheden kan derfor alene udskyde ferien for en tjenestemand, i det omfang det ikke allerede i henhold til § 6 er aftalt at overføre ferie ud over 20 dage til et følgende ferieår.

Efter bestemmelserne i stk. 2 og 3 ydes kompensation ved udskydelse af ferie, der skulle have været afviklet i ferieåret 2001/2002 eller senere.

Ad § 16. Ferieforhold i forbindelse med pensionering og forudgående sygefravær

Tjenestemænd følger ferielovens almindelige regler om udbetaling af 12½ pct. feriegodtgørelse for tilgodehavende ferie. Tjenestemænd kan således ikke afholde al optjent ferie inden fratræden med egenpension, men alene den ferie, der efter de almindelige regler er afviklingsmoden.

Derimod gælder der særlige regler for tjenestemænd i forbindelse med sygefravær i umiddelbar tilknytning til afsked med egenpension. Der bør derfor ved udbetaling af feriegodtgørelse til en tjenestemand, der på grund af sygdom ikke kan afvikle sin ferie, jf. bemærkningerne ad § 7, tages forbehold om tilbagebetaling i tilfælde af, at den pågældende i fortsættelse af sygefraværet afskediges med ret til pension i henhold til kapitel 2 i lov om tjenestemandspension.

Ligeledes bør der tages forbehold om tilbagebetaling af feriegodtgørelse, der udbetales i forbindelse med en tjenestemand's fratræden på grund af sygdom, i tilfælde, hvor tjenestemanden ikke er berettiget til pension eller alene til opsat pension. Feriegodtgørelsen skal tilbagebetales, hvis den pågældende efterfølgende bliver berettiget til kvalificeret svageligheds-pension, jf. § 7 i lov om tjenestemandspension, eller tilskadekomstpension, jf. § 8 i lov om tjenestemandspension, med virkning fra fratrædelsestidspunktet.

Ad kapitel V. Særlige feriedage

Bestemmelserne i kapitel V om særlige feriedage omfatter tillige timelønnede, i det omfang de har ret til fuld løn under sygdom, speciallæger samt fængsels- og arresthuslæger i staten.

Bestemmelserne finder ikke anvendelse på medarbejdere, der var ansat 31. marts 2002, og som fratræder før 1. maj 2003 uden at overgå til anden ansættelse inden for aftalens dækningsområde.

Det bemærkes, at de særlige regler for tjenestemænd, jf. kap. IV, ikke finder anvendelse på særlige feriedage.

I medfør af § 24 kan der være aftalt særlige regler inden for områder dækket af Lærernes Centralorganisations (eller herunder hørende organisationers) forhandlingsret.

Ad § 19. Afvikling

Medarbejderens ønske om placering af de særlige feriedage skal imødekommes i det omfang, det er foreneligt med tjenesten, og afviklingen af de særlige feriedage set under et ikke afviger væsentligt fra den måde, hvorpå arbejdet tidsmæssigt er tilrettelagt. Hvis den daglige arbejdstid varierer meget, vil arbejdsgiveren således kunne modsætte sig, at de særlige feriedage afvikles udelukkende på lange arbejdsdage.

Ad § 23. Kontant godtgørelse

Den kontante godtgørelse på ½ pct. for særlige feriedage svarer til den godtgørelse, der ved fratreden ydes for feriedage optjent i henhold til ferieloven. Godtgørelse for særlige feriedage indbetales dog ikke til FerieKonto, men direkte til den ansatte.

Ad kapitel VI. Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser

Medarbejdere, der var ansat 31. marts 2002, er omfattet af de særlige overgangsbestemmelser og optjener derfor i en overgangsperiode både særlige feriefridage i henhold til de hidtidige regler i aftalen af 20. september 1999 og særlige feriedage i henhold til kapitel V, jævnfør nedenstående.

Særlige feriefridage optjenes og afvikles – under forudsætning af uafbrudt ansættelse inden for aftalens dækningsområde – efter de hidtidige regler indtil 1. maj 2003.

Samtidig optjenes særlige feriedage med virkning fra 1. januar 2002 (dog tidligst fra ansættelsestidspunktet). Det er en forudsætning, at medarbejderen forbliver uafbrudt ansat inden for aftalens dækningsområde indtil 1. maj 2003.

Medarbejdere, der ansættes 1. april 2002 eller senere, er ikke omfattet af overgangsbestemmelserne og optjener alene særlige feriedage efter reglerne i kapitel V. For sådanne medarbejdere er det derfor uden betydning, om ansættelsen ophører før 1. maj 2003.

Ved opgørelse af særlige ferie*fridage* og særlige feriedage for medarbejdere, der er omfattet af overgangsbestemmelserne, er det således af betydning

- hvornår den pågældende er ansat
- om den pågældende fortsat er ansat 1. maj 2003 og, hvis den pågældende overgår til anden ansættelse inden 1. maj 2003,
- om det nye ansættelsesforhold er omfattet af aftalen.

Hvis en medarbejder, som er omfattet af overgangsbestemmelserne, overgår til anden ansættelse inden for aftalens dækningsområde inden 1. maj 2003, overføres allerede optjente særlige feriedage til den nye arbejdsgiver, og optjening fortsætter som hidtil under forudsætning af medarbejderens fortsatte uafbrudte ansættelse inden for aftalens dækningsområde indtil 1. maj 2003. Allerede optjente særlige feriedage afregnes derfor ikke kontant til den ansatte, men den afgivende ansættelsesmyndighed overfører et tilsvarende beløb til den modtagende ansættelsesmyndighed. Der henvises til § 22, jf. § 23.

Eventuelle tilgodehavende særlige ferie*fridage*/-timer godtgøres/overføres efter reglerne i aftalen af 20. september 1999.

Fratræder medarbejderen inden 1. maj 2003 uden at overgå til anden ansættelse inden for aftalens dækningsområde, har den pågældende ikke optjent særlige feriedage og har således alene krav på kontant godtgørelse for eventuelle tilgodehavende særlige ferie*fridage*/-timer.

Overgangsreglerne kan skematisk fremstilles som følger:

Skematisk oversigt over overgangsreglerne

Ansættelsestidspunkt i nuværende	Fratrædelsestidspunkt	Særlige ferie<i>fridage</i>	Særlige feriedage
---	------------------------------	------------------------------------	--------------------------

ansættelsesforhold			
Før 1. januar 2002	Efter 1. maj 2003	Optjenes og afvikles/godtgøres efter hidtidige regler indtil 1. maj 2003	Optjenes fra 1. januar 2002
I perioden 1. januar 2002 – 31. marts 2002	Efter 1. maj 2003	Optjenes og afvikles/godtgøres efter hidtidige regler indtil 1. maj 2003	Optjenes fra ansættelsestidspunktet
Før 1. april 2002	Før 1. maj 2003 og overgår til anden ansættelse inden for aftalernes dæknings-	Optjenes og afvikles/godtgøres efter hidtidige regler indtil 1. maj 2003	Optjenes fra 1. jan. 2002 hhv. ansættelsestidspunktet. Kontant afregning sker til den nye ansættelsesmyndighed, ligesom optjente dage overføres til, og optjening fortsætter hos denne.
Før 1. april 2002	Bør rådenaj 2003 uden at overgå til anden ansættelse inden for aftalernes dækningsområde	Optjenes og afvikles/godtgøres efter hidtidige regler	Ingen optjening

Særlige feriefridage, som ikke er afviklet/godtgjort 1. maj 2003, behandles som særlige feriedage. Dog gælder en eventuel individuel aftale om afvikling af sådanne dage indgået i henhold til § 4, stk. 3, i aftalen af 20. september 1999 om særlige feriefridage fortsat efter sit indhold.

Ikrafttrædelse

Cirkulæret træder i kraft 1. maj 2002. Samtidig ophæves cirkulære nr. 178 af 27. september 2001 om ferieaftalen (Perst. nr. 030-01). Med virkning fra 1. april 2002 ophæves cirkulære nr. 143 af 20. september 1999 om særlige feriefridage (Fmst. nr. 059-99) og cirkulære nr. 41 af 17. marts 2000 om administration af aftalen om særlige feriefridage (Fhst. nr. 028-00).

Finansministeriet,
Personalestyrelsen, den 2. juli 2002.

P.M.V.

E.B.

Birgitte Nielsen

Bilag 1

AFTALE OM FERIE

I. Dækningsområde

§ 1. Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte samt for ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

Stk. 2. Særreglerne for tjenestemænd i kapitel IV gælder tillige for tjenestemandsliggende ansatte, hvis pension er sikret gennem medlemskab af en pensionsordning, for hvis forpligtelse staten indestår (jf. ferielovens § 2, stk. 1, nr. 2).

Stk. 3. Militært personel, der er omfattet af ferielovens § 3, stk. 4, er omfattet af aftalen, jf. aftale af 2. juli 2002 mellem Forsvarsministeriet og centralorganisationerne, der er optaget som bilag til denne aftale.

Stk. 4. For ansatte, der er omfattet af overenskomsterne for henholdsvis speciallæger mv. og fængsels- og arresthuslæger i staten, gælder alene bestemmelserne i kapitel V om særlige feriedage.

II. Timelønnede

§ 2. Timelønnede følger ferieloven.

Stk. 2. Timelønnede, der har ret til fuld løn under sygdom, er herudover omfattet af bestemmelserne i kapitel V om særlige feriedage.

Stk. 3. Ved en timelønnet medarbejders overgang til månedslønsansættelse skal der foretages fradrag i lønnen, når medarbejderen holder ferie med feriegodtgørelse. Fradraget foretages for hver afholdt ferietime med 1/1924 af årslønnen for en fuldtidsansat på det aktuelle løntrin.

III. Månedslønnede

§ 3. Månedslønnede følger ferieloven med de nedenfor i §§ 4-24 anførte afvigelser.

Optjening af ferie

§ 4. Den ansatte optjener ret til ferie med løn under fravær som følge af

- a) tjenestefrihed uden løn i de første 6 måneder af tjenestefrihedsperioden.

Det er en forudsætning, at den ansatte genindtræder i tjenesten inden udløbet af det ferieår, hvori ferien skal være afholdt, og at ferien afvikles inden udløbet af det pågældende ferieår, medmindre afviklingen udsættes i henhold til andre bestemmelser i ferieaftalen.

- b) tjenestefrihedsperioder uden løn af højst 1 års varighed, hvor den ansatte gennemgår en uddannelse, der efter ansættelsesmyndighedens skøn er af betydning for den pågældendes beskæftigelse
- c) militærtjeneste af højst 1 måneds varighed.

Stk. 2. Hvis den ansatte har haft lønnet beskæftigelse i de i stk. 1 nævnte fraværsperioder, fradrages den optjente feriegodtgørelse i den løn, der udbetales under ferie.

Omlægning af ferie

§ 5. Hvis planlagt ferie omlægges uden den ansattes samtykke med et varsel på mindre end 3 måneder (hovedferie), henholdsvis 1 måned (øvrige ferie/restferie), ydes der som kompensation herfor 1,8 times betalt frihed for hver omlagt feriedag.

Stk. 2. Hvis omlægningen sker efter feriens påbegyndelse, udgør kompensationen 3,6 times betalt frihed for hver omlagt feriedag.

Overførsel af ferie

§ 6. Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan skriftligt indgå aftale om, at feriedage ud over 20 pr. år overføres til det følgende ferieår. Samtidig aftales de nærmere vilkår for afviklingen af den således overførte ferie.

§ 7. Hvis tilgodehavende ferie ikke har kunnet afvikles som følge af en af de i § 26, stk. 1, i bekendtgørelse af 20. november 2000 om ferie nævnte grunde, kan ansættelsesmyndigheden og den ansatte aftale, at ferien overføres til det følgende ferieår.

De nærmere vilkår for den således overførte ferie fastsættes i aftalen på samme måde som ved overførsel efter § 6.

Overført ferie i forbindelse med fratræden

§ 8. En opsagt medarbejder kan ikke pålægges at afholde overført ferie i opsigelsesperioden.

§ 9. Når en ansat fratræder, bortfalder retten til efter fratrædelsen at holde mere end 25 dages ferie i ét ferieår, og feriegodtgørelse for eventuelle feriedage ud over 25 udbetales til den ansatte, jf. ferielovens § 19, stk. 4, og § 30, stk. 4.

Stk. 2. Overgår den ansatte til anden ansættelse inden for aftalens dækningsområde, kan den ansatte og den modtagende ansættelsesmyndighed dog indgå skriftlig aftale om, at sådanne feriedage i stedet overføres til det nye ansættelsesforhold.

Ferie, løn, særlig feriegodtgørelse mv.

§ 10. Til ansatte, der ved feriens afholdelse har en anden beskæftigelsesgrad end i optjeningsåret, ydes lønnen under ferie med samme brøkdel, som tjenesten i optjeningsåret gennemsnitligt har udgjort.

§ 11. Deltidsansatte, der har udført tjeneste ud over den fastsatte beskæftigelsesgrad, uden at dette er blevet betalt som overarbejde, har krav på almindelig feriegodtgørelse på 12½ pct. af merarbejdsgodtgørelsen.

§ 12. I stedet for ferietillæg efter ferieloven har den ansatte krav på særlig feriegodtgørelse, der beregnes som 1½ pct. af

- a) den skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret
- b) arbejdsmarkedsbidrag
- c) særligt pensionsbidrag

d) den ansattes egetbidrag til ATP

med fradrag af

- e) udbetalt særlig feriegodtgørelse
- f) merarbejdsbetaling til deltidsansatte, der har givet grundlag for udbetaling af feriegodtgørelse på 12½ pct., jf. § 11
- g) feriegodtgørelse af merarbejdsbetaling som nævnt under f).

Stk. 2. Særlig feriegodtgørelse, der er udbetalt samlet ved ferieårets start, modregnes i den feriegodtgørelse, der udbetales i forbindelse med fratræden, i det omfang den ansatte ikke har afviklet ferie svarende til den udbetalte særlige feriegodtgørelse.

Sygdom under ferie

§ 13. Hvis en ansat bliver syg under afvikling af ferie, kan ferien - efter ansættelsesmyndighedens skøn - suspenderes helt eller delvis, når særlige omstændigheder taler herfor. Ved afgørelsen af, om ferien skal suspenderes, skal der f.eks. tages hensyn til, om sygdommen er af længere varighed, om den er af alvorligere karakter, om den hindrer den ansatte i at udnytte ferien på en rimelig måde, eller om den skyldes tilskadekomst under tjenesten før feriens påbegyndelse.

Stk. 2. Det er ansættelsesmyndighedens afgørelse, om sygdommen kræves dokumenteret ved lægeerklæring, og ansættelsesmyndigheden fastsætter tidspunktet for afviklingen af erstatningsferien.

IV. Særregler for tjenestemænd mv.

Placering af hovedferien uden for ferieperioden

§ 14. Ansættelsesmyndigheden kan bestemme, at hovedferien helt eller delvis placeres uden for ferieperioden, hvis tjenstlige forhold gør det nødvendigt.

Stk. 2. Som kompensation ydes 1,8 times betalt frihed for hver feriedag, der efter bestemmelsen i stk. 1 er placeret uden for ferieperioden.

Udskydelse af ferie til det følgende ferieår

§ 15. Indtil 5 feriedage kan efter ansættelsesmyndighedens bestemmelse udskydes til det følgende ferieår, hvis ganske særlige tjenstlige forhold har bevirket, at den fulde ferie ikke har kunnet afvikles i det pågældende ferieår.

Stk. 2. Som kompensation ydes $\frac{1}{2}$ dags betalt frihed for hver udskudt feriedag.

Stk. 3. Kompensation i henhold til stk. 2 ydes for ferie, der udskydes til ferieåret 2002/2003 eller senere.

Stk. 4. Udskydelse af ferie som nævnt i stk. 1 kan ikke finde sted i to på hinanden følgende ferieår.

Ferieforhold i forbindelse med pensionering og forudgående sygefravær

§ 16. Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte, der afskediges med ret til pension i henhold til kapitel 2 i lov om tjenestemandspension eller tilsvarende regler i de pågældende pensionsreglementer mv., optjener ikke ferieret under en eventuel sygefraværsperiode umiddelbart forud for afskedigelsen, og løn mv., der udbetales under sådant fravær, indgår ikke ved beregning af feriegodtgørelse.

Stk. 2. Hvis sygefraværsperioden umiddelbart forud for afskedigelsen som nævnt i stk. 1 har en længde af 6 måneder eller derover, bortfalder retten til feriegodtgørelse for ferie optjent i det pågældende samt de forudgående optjeningsår, bortset fra eventuel ferie, der er opsparet/overført fra tidligere ferieår i henhold til § 6 eller de tilsvarende bestemmelser i tidligere ferieaftaler. Særlig feriegodtgørelse, der allerede måtte være udbetalt i fratrædelsesåret inden meddelelsen om afsked, bortfalder dog ikke.

Ferieforhold i forbindelse med genindtræden

§ 17. En tjenestemand eller tjenestemandslignende ansat, der genindtræder i tjenesten efter afskedigelse med ventepenge eller rådighedsløn eller efter afsked begrundet i helbredsbebetiget utjenstedygtighed, har ret til at afholde fuld ferie med løn i det ferieår, der følger efter det ferieår, hvori genindtræden sker.

Stk. 2. Ved genindtræden i perioden 1. maj - 31. december har den pågældende herudover i det løbende ferieår ret til ferie med løn i 2,08 dag for hver fulde måned, der på genindtrædelsestidspunktet resterer af kalenderåret.

Stk. 3. Hvis den pågældende har haft lønnet beskæftigelse i fraværperioden, fradrages den optjente feriegodtgørelse for den pågældende periode i den løn, der udbetales under ferien.

Kapitel V

Særlige feriedage

§ 18. Ud over ferie i henhold til ferieloven optjener en ansat, der har ret til fuld løn under sygdom, 0,335 særlig feriedag med løn for hver måneds ansættelse, svarende til 4 dage pr. år. For ansættelsesperioder af under 1 måneds varighed optjenes særlige feriedage i forhold til ansættelsens længde.

Stk. 2. Fra 1. januar 2003 ændres optjeningen fra 0,335 til 0,42 særlig feriedag med løn for hver måneds ansættelse, svarende til 5 dage pr. år.

Stk. 3. For særlige feriedage gælder reglerne i kapitel III med de fravigelser, der følger af §§ 19 - 23.

§ 19. Tidspunktet for afvikling af de særlige feriedage inden for det pågældende ferieår fastlægges ved aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte. Afvikling sker i overensstemmelse med den ansattes ønsker, i det omfang det er foreneligt med tjenesten. Den ansatte skal give varsel om afviklingen så tidligt som muligt.

Stk. 2. Afvikling kan ske som enkeltdage eller eksempelvis som halve dage.

§ 20. Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan dog såvel forud for som i løbet af et ferieår i stedet indgå aftale om, at særlige feriedage ikke afvikles, men godtgøres kontant til den ansatte ved ferieårets udløb, jf. § 23.

§ 21. Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan endvidere aftale, at særlige feriedage, som ikke er afviklet ved ferieårets udløb, overføres til afvikling i et senere ferieår, jf. § 6.

Stk. 2. Indgås der ikke aftale i henhold til stk. 1, godtgøres tilgodehavende særlige feriedage kontant til den ansatte ved ferieårets udløb, jf. § 23.

§ 22. Ved fratræden afregnes tilgodehavende særlige feriedage kontant til den ansatte, jf. § 23, medmindre dagene efter aftale overføres til en ny ansættelsesmyndighed efter bestemmelserne i § 9, stk. 2, jf. dog overgangsbestemmelserne i § 25.

§ 23. Kontant godtgørelse for særlige feriedage udgør $\frac{1}{2}$ pct. pr. dag af de løndele, der indgår i beregningsgrundlaget for feriegodtgørelse i forbindelse med fratræden.

§ 24. Bestemmelserne i kapitel V kan fraviges for personalegrupper inden for undervisningsområdet, der er omfattet af Lærernes Centralorganisation (eller herunder hørende organisationers) forhandlingsret, i det omfang de forhandlingsberettigede parter indgår aftale herom.

VI. Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser

§ 25. Aftalen har virkning fra 1. maj 2002, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. Bestemmelserne i kapitel V har virkning fra den 1. april 2002, jf. dog stk. 4.

Stk. 3. For medarbejdere, der var ansat 31. marts 2002 finder bestemmelserne i kapitel V kun anvendelse, hvis de pågældende forbliver uafbrudt ansat inden for aftalens dækningsområde i perioden indtil 1. maj 2003.

Stk. 4. For de i stk. 3 nævnte medarbejdere påbegyndes optjening i henhold til § 18 fra tidspunktet for ansættelsen hos den ansættelsesmyndighed, hvor de pågældende var ansat 31. marts 2002, dog tidligst fra 1. januar 2002.

Stk. 5. Overgår en medarbejder, der var ansat inden for aftalens dækningsområde 31. marts 2002, til anden ansættelse inden for aftalens dækningsområde inden 1. maj 2003, foretages der ikke kontant afregning til den ansatte efter § 22, jf. § 23, men optjeningen af særlige feriedage overføres til og videreføres hos den ny ansættelsesmyndighed.

§ 26. Aftale af 27. september 2001 om ferie ophæves med virkning fra 1. maj 2002.

Stk. 2. Ferie, der er opsparet/overført i henhold til § 13 i aftale af 27. september 2001 eller de tilsvarende bestemmelser i tidligere ferieaftaler, afvikles i overensstemmelse med bestemmelserne i de pågældende aftaler.

Stk. 3. Supplerende bestemmelser, som på tjenestemandsområdet måtte være aftalt i medfør af ferieaftalen af 2. maj 1997, § 16, eller tilsvarende bestemmelser i tidligere ferieaftaler, opretholdes, indtil de måtte blive opsagt i overensstemmelse med de herom gældende regler.

Stk. 4. De hidtil gældende særlige feriebestemmelser for udsendte tjenestemænd i udenrigstjenesten opretholdes, indtil andet måtte blive aftalt.

§ 27. Aftale af 20. september 1999 om særlige feriefridage ophæves med virkning fra 1. april 2002, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Medarbejdere, der var ansat i staten mv. pr. 31. marts 2002, optjener og afvikler i perioden indtil 1. maj 2003 særlige feriefridage/-timer efter den i stk. 1 nævnte aftale under fortsat uafbrudt ansættelse inden for aftalens dækningsområde. Dette gælder, uanset om de pågældende tillige opfylder betingelserne for at være omfattet af denne aftales kapitel V, jf. § 25, stk. 4.

Stk. 3. Særlige feriefridage/-timer, der er optjent i henhold til den i stk. 1, nævnte aftale, og som ikke er afviklet inden 1. maj 2003 overføres til ferieåret 2003/2004 og behandles som særlige feriedage efter bestemmelserne i §§ 18 – 22.

VII. Opsigelse

§ 28. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst 1. april 2005.

København, den 2. juli 2002

Statsansattes Kartel
Peter Waldorff

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Britta Ljungquist

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Akademikernes Centralorganisation
Svend M. Christensen

Lærernes Centralorganisation
Anni Herfort Andersen

Overenskomstansattes
Centralorganisation
Finn Busse Jensen

**AFTALE OM AFHOLDELSE AF FERIE
FOR MILITÆRE PERSONELGRUPPER
OMFATTET AF FERIELOVENS § 3, STK. 4**

§ 1. Militære personelgrupper omfattet af § 3, stk. 4, i lov nr. 396 af 31. maj 2000 om ferie følger – også for så vidt angår afholdelse af ferie – aftale af 2. juli 2002 om ferie indgået mellem Finansministeriet og centralorganisationerne (ferieaftalen).

§ 2. Opsigelse af denne aftale kan alene ske i forbindelse med opsigelse af ferieaftalen, og aftalen anses for opsagt, hvis ferieaftalen opsiges.

København, den 2. juli 2002

Statsansattes Kartel
Peter Waldorff

Forsvarsministeriet
P.M.V.
E.B.
Susan Nissen

Overenskomstansattes
Centralorganisation
Finn Busse Jensen

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Akademikernes Centralorganisation
Svend M. Christensen

Cirkulære af 2. juli 2002

Perst. nr. 027-02

PKAT nr.

J.nr. 02-521-18

Pris: Kr. 25,00

Henvendelse vedrørende dette cirkulære rettes til

Personalestyrelsen

Frederiksholms Kanal 6

1220 København K

Telefon 3392 4049

Telefax 3391 0069

Yderligere eksemplarer kan købes ved henvendelse til

Schultz Information

Telefon 4363 2300